

Your Success is our Business

～ amg グループ ～

夢、発想、創造。

税理士法人 アミック
株式会社 アミック総研アミック労務管理事務所
アミック行政書士事務所

〒321-0151 栃木県宇都宮市西川田町923-20 TEL: 028-908-4411 FAX: 028-645-1000

『承継』

社長にとって一番大事な仕事は次の社長を決めることだと言われている。毎期的確な経営計画を定め実行し、会社を増収増益に導くことや対外的な折衝、人事管理の仕事の難しさは基より、事業承継は最も難しい課題である。それは大企業より中小企業にとってよりシビアな問題である。社長の考えひとつで組織の明暗が分かれる。トップ自らが「次」をどう考えるかにより組織の未来が決まる。いつの間にか私も50代後半になり、組織の未来を考えなければならない年齢になってきた。社内の幹部や、外部コンサルタントの意見も考慮し、顧客と社員そして会社が成長できる環境を築いていきたいと思う毎日である。

組織という意味では家庭も同じだ。トップである家長にとって次を考えることは大事なことだ。すなわち相続問題である。家庭の未来を安泰するために避けて通れないテーマだ。税制も変わり相続を考える機運が高まっているが、「死」というデリケートな話だけに親の方が話し合いを避けてしまうことが多い。一家の平穏を組織防衛という観点で捉えて頂ければ、その重要さが分かると思う。避けていれば組織のトップとして家長は失格である。

承継は一方だけで話を進められない。まずは、トップ自らが強い想いを伝えることから始まると思う。解説本、指南書も数多くあるが、決め手は人生観である。組織防衛と継続的繁栄を期待するのであれば、積極的に取り組んでいただきたいと思う。弊社も私の年齢を考えるとそろそろ考える時がきているようだ。

税理士法人 アミック 代表社員 谷中田 悟

「新人育成」

今年のプロ野球で一番の話題といえば、黒田博樹投手の広島東洋カープへの復帰ではないでしょうか。黒田投手は、1996年にドラフト2位で入団したものの、入団当初は2軍の試合で1イニングに10点取られる等、打ち込まれることが続いたそうです。しかし、監督は辛抱強く起用し続け、2001年に初めて二桁勝利、2003年には初の開幕投手と、少しずつ階段を上るように成長してチームのエースとなったそうです。黒田投手はインタビューで、カープの育成への姿勢に対して感謝の気持ちを語っていました。

新年度も一月を経過しましたが、みなさまの職場での新人育成の取り組み具合はいかがでしょう。